

15 July 2021

Maxeon Solar Technologies, Ltd.
All Stakeholders

Re: Maxeon's Statement on Our Firm Commitment to Sustainability / Labour Rights

Dear Partners,

We understand there have been a number of recent allegations of forced labour in the global solar supply chain. Rest assured, Maxeon is committed to making products as clean as the energy they produce, and works with our suppliers to ensure we have a supply chain that is aligned with all laws and international best practices with regards to not only forced labour, but across the spectrum of Environmental, Social and Governance (ESG) activities.

Below is some information about our sustainability initiatives and forced labour that we hope can provide some comfort you have made the right choice with the SunPower Maxeon modules:



1. In December 2020, Maxeon Solar Technologies joined the United Nations Global Compact, the world's largest corporate sustainability initiative, stating Maxeon's commitment to humanist principles including labour rights, environmental and anti-corruption concerns and societal goals.
2. On June 30th, 2021, we published our inaugural Sustainability Report, which was prepared in accordance with the leading international sustainability standards of the Global Reporting Initiative ("GRI"), Accounting Standards Board ("SASB"), and the Singapore Exchange's ("SGX") Sustainability Reporting requirement. A soft copy of the Sustainability Report can be found online at <https://corp.maxeon.com/esg/sustainability-report-2021>



maxeon
POWERING POSITIVE CHANGE™

Sustainability Report
2020



3. Our [Global Human Rights Policy](#) established standards for our global business conduct related to human rights and labour for employees, suppliers and any other business partners, and is made

publicly available through our various stakeholder engagement platforms, including our website. The policy is informed by, among other policies, [the Universal Declaration of Human Rights](#), [the Conventions of the International Labour Organization \(ILO\)](#), [the UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#), [the UN Global Compact \(UNGC\)](#), and the [Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises](#).

4. Suppliers that do not annually certify and attend our supplier trainings, or that are found to be noncompliant with any of our Human Rights Policies, are terminated.
5. Maxeon has incorporated environmental and social responsibility into the design of our products and manufacturing principles. Maxeon is the only Solar manufacturer whose products have a 'Declare.' label providing transparency in the raw and intermediary components entering the production. 'Cradle-to-Cradle' certifications of our SunPower Maxeon modules and 'LEED' certification of our manufacturing sites also testify of our efforts to lead the industrial field in material health, material reutilization, waste minimization, clean energy usage and social justice.
6. Maxeon is continually enhancing its compliance policies as laws and best practices evolve. When allegations of forced labour in China arose, we immediately reviewed our supply chain, determined we are compliant with all applicable labour rights laws, and also confirmed we are compliant with our Human Rights Policy, an even higher standard.
7. We are proud to say we have not just been reacting but have been ahead of the curve with our policies and enhanced certifications, trainings and other ways of ensuring our supply chain is clean, such as traceability, which we are rolling out using the industry-leading 'Manufacturing Execution Systems (MES)'.
8. If we become aware of any alleged breaches of our Global Human Rights Policy, we take them seriously, and any violations will lead to termination. ***As of the date of this letter, we have zero cases of noncompliance with our Global Human Rights Policy.***

As you know, when it comes to our responsibilities in making our world a better place to live, we never do enough. We are humbled by the many initiatives that other companies and individuals take to contribute to that goal. We are inspired by them and pledge to relentlessly pursue more diverse efforts in our pursuit of being exemplary.

Thank you for being a Maxeon Partner and we remain at your disposal should you have any further questions regarding our sustainability initiatives.

Kind regards,



Chris O'Brien
VP, APAC

Addition 6th Oct 2021 - For our Japanese based partners:

Dear Partners,

Maxeon Solar Technologies takes human and labour rights extremely seriously and is monitoring laws and industry best practices around the world.

I am able to confirm that Maxeon Solar Technologies does not source polysilicon from any of the below companies:

- Hoshine Silicon Industry (合盛硅業)
- Daqo New Energy (大全新能源)
- East Hope Nonferrous Metals (東方希望有色金屬)
- GCL New Energy Material Technology (協鑫新能源材料科技)
- XPC (新疆生產建設兵團)

Kind regards,



Chris O'Brien
VP, APAC

すべてのステークホルダーの皆さまへ

サステナビリティ/労働基本権に対する確固たるコミットメントに関するマキシオンの表明について

パートナーの皆さま、

近年、太陽電池モジュールのグローバルサプライチェーンにおいて多くの強制労働の疑いが生じていると理解しています。マキシオンは、製品が生み出すエネルギーと同じようにクリーンな製品を製造することにコミットしており、また強制労働問題だけではなく、環境、社会、ガバナンス

(ESG) 関連の活動領域全体に関するあらゆる法律や国際的なベストプラクティスに沿ったサプライチェーンが確実に構築されるよう、当社サプライヤーとともに取組んでおりますのでご安心いただければと思います。

下記は、当社のサステナビリティに関する取組みと強制労働についての情報の一部です。この情報により、貴社がサンパワーのマキシオン製モジュールについて正しい選択をしたという安心感を持つことができるものと期待しています。

1. マキシオンソーラーテクノロジーは、2020年12月に世界最大のコーポレート・サステナビリティ・イニシアティブである国連グローバル・コンパクト (UNGC) に加入しました。この加入時に、労働基本権、環境や腐敗行為防止に関する懸念、社会目標を含め、人道上の原則に対するマキシオンのコミットメントを表明しています。
2. 当社は、加入に当たってのサステナビリティ報告書を2021年6月30日に公表しました。この報告書は、グローバル・レポーティング・イニシアティブ (GRI)、会計基準審議会 (SASB)、シンガポール証券取引所 (SGX) のサステナビリティ・レポーティング要件に記載されているサステナビリティに関する主導的な国際基準に準拠して作成されました。サステナビリティ報告書のソフトコピーは、弊社ホームページの<https://corp.maxeon.com/esg/sustainability-report-2020>より、閲覧できます。
3. 人権に関する当社のグローバルポリシーは、従業員、サプライヤー、および他のビジネスパートナーを対象とする人権と労働に関するグローバルな事業遂行上の基準を確立しており、当社ウェブサイトを含め当社の様々なステークホルダー・エンゲージメント・プラットフォームを通して公開されています。このポリシーは、各種のポリシーの中でも特に[世界人権宣言](#)、[国際労働機関 \(ILO\) の条約](#)、[ビジネスと人権に関する国連の指導原則](#)、[国連グローバル・コンパクト \(UNGC\)](#)、[経済協力開発機](#)



[構 \(OECD\) ・多国籍企業行動指針](#)の内容を踏まえて作成されています。

4. 当社の年次サプライヤー研修に参加せずその認証を受けなかったサプライヤー、または人権に関する当社のポリシーを順守していないことが判明したサプライヤーは、サプライヤーとしての資格を失います。
5. マキシオンは、環境や社会に対する責任を当社製品の設計と製造上の原則に組み込んでいます。マキシオンは、製品の原材料や中間段階の構成部品における透明性を示す「宣言」ラベルを製品に添付している唯一のソーラーシステムメーカーです。サンパワーのマキシオン製モジュールの「Cradle-to-Cradle (ゆりかごからゆりかごへ)」に関する認証や当社製造工場の「LEED」に関する認証も、材料の健全性、材料の再利用、廃棄の最小化、クリーンエネルギーの利用、社会的公正において業界を主導する当社の取組みを裏付けるものです。
6. マキシオンは、法律やベストプラクティスの進化に合わせてコンプライアンスポリシーを継続的に強化しています。当社は、中国で強制労働の疑いが生じたときに、直ちに当社サプライチェーンを調査し、適用される労働権に関するすべての法律を自社は順守していることを確認し、加えて人権に関する当社ポリシーやそれよりも厳しい基準でさえも自社が順守していることを確認しました。
7. 当社は、このようなサプライチェーンの問題について単に対応しただけではなく、強化された認証、研修を以前より導入し、また業界をリードする「Manufacturing Execution Systems (MES)」のトレーサビリティにより当社サプライチェーンがクリーンであることを担保するなど、当社のポリシーに沿って問題に先回りできていることを誇りに思っています。
8. 人権に関する当社のグローバルポリシーに対する違反の疑いを当社が認識した場合、当社はそれらを深刻に捉え、いかなる違反も取引終了につながります。**本レターの日付時点において、人権に関する当社のグローバルポリシーに対する違反は一切ありません。**

ご存知の通り、私たちの掲げる“世界をより住みやすい場所にする”への企業責任に関して言えば、決してやり過ぎるということはありません。当社は、そうした目標に貢献するために他の企業や個人が引き受けている多くのイニシアティブに対して謙虚な気持ちを抱いています。当社は、そうした人々から刺激を受けており、当社の姿勢が他の模範となるよう絶えず多様な取組みを追求することを誓います。

改めまして、貴社がマキシオンのパートナーであることに感謝申し上げます。当社のサステナビリティに関する取組みについてご質問があれば遠慮なくお尋ね下さい。

Chris O'Brien

バイスプレジデント、アジア太平洋地域



追加：2021年10月6日 日本のパートナーの皆さまへ

パートナーの皆さまへ

マキシオンソーラーテクノロジーズは人権および労働権を重要視しており、世界における法規制や業界におけるベストプラクティスを常にモニタリングしています。

マキシオンソーラーテクノロジーズは、以下の企業よりポリシリコンを調達していません。

- Hoshine Silicon Industry (合盛硅業)
- Daqo New Energy (大全新能源)
- East Hope Nonferrous Metals (東方希望有色金属)
- GCL New Energy Material Technology (協鑫新能源材料科技)
- XPC (新疆生産建設兵団)

Chris O'Brien

バイスプレジデント、アジア太平洋地域